

財政部 100 年推動
性別主流化實施計畫
成果報告

目錄

壹、前言

貳、100 年辦理情形

- 一、性別統計與分析1
- 二、性別預算之編列及執行情形.....2
- 三、性別影響評估.....3
- 四、性別意識培力.....4
- 五、性別平等機制.....5
- 六、選派人員參加相關會議.....8
- 七、配合「性別工作平等法」之實施，提供同仁托兒及優惠措施.....10
- 八、召開「綜合所得稅與性別主流化」座談會.....10

參、成效評估

- 一、訂定各項性別主流化相關規定，推動性別觀點及促進性別平等.....11
- 二、積極辦理分級訓練，以深化性別主流化理念，並加強本部暨所屬機關業務承辦人員辦理性別影響評估之能力11
- 三、建立本部性別統計資料，依本部業務特性呈現性別比例分配狀況.....11
- 四、各業務單位（機關）透過性別主流化之專案報告，將性別主流化概念落實至業務推動中.....12

肆、未來努力方向

- 一、賡續加強相關宣導及訓練，提高所屬人員性別主流化意識，以落實推動本部性別主流化.....12
- 二、賡續充實本部性別統計資料，並依不同期程之資料進行動態分析，以提供同仁於填寫「性別影響評估檢視表」時引用參考，或作為制定及執行政策、計畫、方案及研擬法案之參據.....12
- 三、賡續針對本部報行政院之中長程個案或法律案進行性別影響評估.....13
- 四、預算編列優先考量對於不同性別者的友善環境建置，落實性別主流化之理念.....13
- 五、賡續提升晉用女性參與決策比例，以促進性別平等，創造性別正義之社會.....14
- 六、配合「性別平等政策綱領」，逐步落實各項具體行動措施.....14

伍、結語

- 附表 1 財政部所屬機關（構）100 年辦理促進性別平權、推動性別主流化相關政策宣導或訓練活動一覽表.....15
- 附表 2 財政部所屬機關（構）100 年辦理促進性別平權、推動性別主流化相關政策宣導或訓練數位學習一覽表.....20
- 附表 3 財政部所屬委員會委員性別比例情形一覽表.....23
- 附件 財政部性別主流化實施計畫(99 年至 102 年).....25

財政部 100 年推動性別主流化實施計畫成果報告

壹、前言

本部前依據 98 年 12 月 22 日行政院婦女權益促進委員會（以下簡稱婦權會）第 32 次委員會議通過之「行政院各部會推動性別主流化實施計畫（99 年至 102 年度）」及參酌本部 98 年推動情形、所屬機關業務性質，於 99 年 4 月 14 日訂定「財政部性別主流化實施計畫（99 年至 102 年）」，並通函本部各單位及所屬各機關配合辦理，辦理內容包括：（一）辦理性別意識培力，（二）編列及執行性別預算，（三）強化性別統計及性別分析，（四）充實「性別主流化」專區，（五）進行性別影響評估，（六）撰寫成果報告等 6 項（如附件）。

貳、100 年辦理情形

一、性別統計與分析：

本部自 97 年起建置本部性別統計專區，建立「財政部及所屬機關現有員額」表（按性別及學歷、官等、年資及年齡區分）等 13 表，99 年增列贈與及拋棄繼承等 2 表；100 年除定期更新現有 15 表外，另新增「綜所稅結算申報核定夫妻分居統計表」、「國有非公用土地承租人性別統計表」、「國有非公用土地承購人性別統計」等 3 表，並建立全國各部會性別統計連結等統計資料外，另由統計處針對上開性別統計項目進行統計分析，編撰「財政部性別統計簡要分析」，輔以統計圖陳述並置於本部性別統計專屬網頁供同仁於填寫「性別影響評估檢視表」時引用或參考。

本部性別統計資料除由本部統計處於本部性別平等專案小組第 13 次會議中進行專案報告外，另於本部第 9 次業務會報中

進行報告，並經李前部長述德裁示，請各機關（單位）從工作性質及績效導向角度，正面論述主管業務之性別統計資料，以印證性別平權之概念。

二、性別預算之編列及執行情形：

依 100 及 101 年度中央政府總預算編製作業手冊規定，各機關應按計畫並依受益對象順序排列填具「性別影響評估計畫預算編列情形表」後提報各該機關性別平等專案小組核備。茲將相關辦理情形摘述如下：

- (一) 本部 100 及 101 年度性別預算之編列除支應召開本部性別平等專案小組會議及辦理性別主流化相關教育訓練等項目外；本部國外旅費項下支應之選派本部女性同仁出席 APEC 相關財政會議預算，及於本部清潔維護費項下支應之本部哺乳室環境維護預算，雖非屬獨立編列之性別預算項目，惟仍屬性別主流化相關業務之預算。
- (二) 本部 100 年度性別預算部分，將本部所屬關稅總局及所屬機關之「優質經貿網絡計畫之預報貨物資訊」、「優質企業 AEO 認證及管理機制」、「貨物移動安全」、「查驗技術現代化」、「關港貿單一窗口」及「緝毒犬培訓中心建置」等 6 項計畫；國有財產局及所屬機關之「恢復國有非公用土地原有風貌計畫」；臺灣省北區國稅局之「七堵稽徵所辦公廳舍取得計畫」及財稅資料中心之「賦稅資訊系統整合再造整體實施計畫」、「全面推動電子發票計畫」等共計 10 項中長程計畫，100 年預算數共計 2,726,740 千元，提報本部 99 年 12 月 13 日召開之性別平等專案小組第 11 次會議報告。
- (三) 另本部 101 年預算部分，除上述 10 項中長程計畫外，

另新增臺灣省中區國稅局之「苗栗縣分局興建辦公廳舍計畫」，101年預算數共計2,729,626千元，均依「101年中央政府總預算編製作業手冊」規定填寫「性別影響評估計畫預算編列情形表」，並已提報本部100年9月7日第13次性別平等專案小組會議報告竣事。

三、性別影響評估：

依行政院規定，自98年1月起，各機關陳報行政院之中長程個案計畫及法律案，應進行性別影響評估作業。另依據本部性別平等專案小組第11次會議決議，自100年1月起，將已辦理性別影響評估之中長程個案計畫及法律案之評估結果提送本部性別平等專案小組會議報告。有關100年性別影響評估辦理情形如下：

- (一) 本部「臺灣省中區國稅局南投縣分局興建辦公廳舍計畫」及「屏東縣高樹鄉遭盜採砂石國有土地坑洞回填計畫」等2項中長程個案計畫均填列「性別影響評估檢視表」，分別諮詢國立暨南國際大學社會政策與社會工作學系許副教授雅惠及遠一國際法律事務所吳律師宜臻等人意見，並依專家學者意見修正相關計畫內容。
- (二) 本部主管之「海關進口稅則部分稅則修正草案」、本部賦稅署主管之「特種貨物及勞務稅條例」、「所得稅法第17條修正草案」及「稅捐稽徵法第47條修正草案」等4項法律修正案，均填列「性別影響評估檢視表」，並分別諮詢行政院婦女權益促進委員會李萍委員及遠一國際法律事務所吳宜臻律師之意見，並將上述專家學者之建議納入法律案及「性別影響評估檢視表」中。
- (三) 另本部部分國稅局所屬分局及稽徵所興建辦公廳舍計畫

之性別影響評估結果頗值參採，經 99 年 12 月 13 日召開之本部性別平等專案小組第 11 次會議決議，轉請本部所屬各機關(構)於將來興建辦公廳舍時參考。本部業於 100 年 2 月 17 日函轉在案。

四、性別意識培力：

行政院於 99 年 7 月 15 日函修正「各機關公務人員性別主流化訓練計畫」，依該計畫陸、課程及師資之一、本訓練之課程分為基礎課程及進階課程，基礎課程之目標在使一般公務人員具備性別主流化之基本概念。進階課程之目標在使性別主流化之理念、目標與操作架構與業務工作相結合。柒、培訓重點之一：一般公務人員每年應施以至少一至二小時之基礎課程訓練。重點之三規定：辦理性別平等業務相關人員，每年應施以至少一天以上之進階課程訓練。有關 100 年度辦理情形如下：

(一) 本部及所屬機關性別主流化教育及數位化課程宣導：

為強化本部及所屬機關同仁性別意識，本部及所屬機關 100 年度辦理多項性別主流化、性騷擾防治等教育宣導、中高階人員性別意識培育及相關數位學習課程，其中實體訓練共計 5,434 人次參加，詳如附表 1；另採數位學習方式加強宣導，如附表 2。

(二) 本部辦理性別主流化基礎及進階研習：

1、基礎訓練：為使同仁具備性別主流化之基本概念，於 100 年 4 月 28 日及 5 月 4 日各辦理 1 場次「性別主流化基礎訓練-影片欣賞『當愛來的時候』」，參訓對象為本部財政大樓(含部本部、國庫署、賦稅署、稅制委員會)、臺北區支付處同仁，共計 236 人參加。

2、進階研習：為深化本部暨所屬機關辦理業務人員性別意

識，俾與財政業務結合，於 100 年 8 月 29 日假財稅人員訓練所辦理「性別主流化進階研習班」，參訓對象為本部暨所屬各機關辦理性別影響評估、性別預算、性別統計等業務相關人員，並邀請中國文化大學行政管理系張教授瓊玲講授「性別主流化業務的背景與發展」及「性別分析及其應用」、行政院主計處許簡任編審雅玲講授「性別預算及性別影響評估」、吳科長佩璇講授「性別統計及性別影響評估」課程，共計 60 人參加。

3、主管人員性別意識培育：

為深化本部所屬機關（單位）首長（主管）之性別主流化觀念，邀請中華民國基督教女青年會協會李秘書長萍於 100 年 8 月 31 日本部 100 年第 8 次業務會報中，就「性別主流化」議題進行專題演講，共計有本部李前部長等 35 位機關（單位）首長（主管）參加。嗣經李前部長於會中裁示，請各機關（主管）將性別主流化之理念及內容落實於各項業務及政策，以營造溫馨、和諧、平等之社會環境，並請張前政務次長透過性別平等專案小組之運作，協調及督促各機關（單位）辦理。

（三）於本部人事處網站建置「性別主流化」專區：

為提供本部性別主流化計畫、概念、所屬各委員會性別比例檢討、性別平等小組名單、專題演講內容及性別主流化相關網站等相關資訊，以加強性別主流化之宣導及推動，於本部人事處網站建置「性別主流化」專區，供同仁隨時查詢所需資料，俾利同仁進一步瞭解。

五、性別平等機制：

（一）訂定本部性騷擾防治申訴及懲戒處理要點：

- 1、為防治及處理員工性騷擾事件，提供免受性騷擾之工作及服務環境，維護當事人之權益及隱私，業依「性別工作平等法」第 13 條及「性騷擾防治法」第 7 條規定，於 91 年 4 月 29 日訂定「財政部性騷擾防治申訴及懲戒處理要點」；為處理性騷擾申訴案件，本部依上開要點成立「財政部性騷擾申訴評議委員會」（以下簡稱申評會）。
- 2、申評會置委員 9 人，主任委員由政務次長擔任，就本部職員遴選委員部分，由相關業務主管 3 人及職員代表 2 人擔任；至外聘社會公正人士及專家學者擔任委員部分，已遴聘本部性別平等專案小組外聘委員張委員瓊玲、李委員萍及財團法人勵馨基金會賴主任文珍等 3 人擔任。其中女性委員 5 名，占委員總數 55.56%，符合女性委員人數應占委員總數二分之一以上之規定，委員任期為 2 年。
- 3、申評會成立至今，因尚無本部員工提起申訴案件，爰未曾召開會議，惟為落實營造員工免受性騷擾之工作及服務環境，本部所屬部分機關另辦理與性騷擾防治相關議題之專題演講，以強化性騷擾防治之意識。

(二) 本部性別平等專案小組運作情形：

- 1、本部小組委員原有 13 人，包含主任委員 1 人、本部指定委員 9 人及外聘委員 3 人。嗣於 99 年間考量法律修正案皆須作性別影響評估，爰將本部四大業務單位（國庫、賦稅、國有財產、關稅）皆納入本小組委員，並配合於 99 年 7 月 15 日修正本部性別平等專案小組設置要點，將委員人數上限由 13 人修正為 15 人。
- 2、本小組目前置委員 14 人，主任委員由政務次長擔任，其餘委員由部長就本部部內單位及所屬機關（構）人員遴

派，並遴聘尤律師美女（已於 101 年 2 月 1 日就任立法委員辭去本部委員，將另行辦理改聘）、中華民國基督教女青年會李秘書長萍及文化大學行政學系張教授瓊玲等 3 人擔任外聘委員。其中女性委員 8 名，占委員總數 57.14%，符合女性委員人數應占委員總數二分之一以上之規定。委員任期為 2 年，本屆委員任期係自 99 年 7 月 1 日起至 101 年 6 月 30 日止，本小組原則每 4 個月召開會議 1 次。

- 3、本小組 100 年度已分別於 100 年 4 月 21 日、9 月 7 日及 12 月 29 日召開 3 次會議，就本部「婦女權益工作重點分工表」執行情形，性別主流化訓練、性別預算編列等進行討論。另自 99 年起，由本部所屬各機關就促進性別友善相關措施進行專案報告，100 年計有本部國有財產局於本小組第 12 次會議中就促進改善性別平等環境之國有財產業務進行報告；統計處於第 13 次會議中以本部性別統計進行專案報告；國庫署於第 14 次會議中就「公益彩券」議題進行報告。

(三)落實推動本部所屬委員會委員均符合任一性別比例達三分之一之政策規定：

- 1、依婦權會第 22 次委員會議通過行政院各部會所屬委員會（小組）委員任一性別比例不低於 1/3 及改善原則辦理。另行政院人事行政局於 97 年 10 月 13 日函請本部依 97 年 10 月 6 日召開之「行政院各部會所屬委員會委員任一性別比例未達三分之一（含特殊事由）檢討會議」結論，檢討改善所屬委員會性別比例，如確無法立即改善者，請以三年為期研提改善計畫，並研訂各年度達成之目標值。
- 2、經查本部所屬 19 個委員會（小組）委員之組成情形，其

中本部性別平等專案小組等 11 個委員會任一性別比例已達 1/3 且現仍維持；績效評核小組等 5 個委員會（小組），屬通案事由之委員會，不列入管考；另中央私劣菸酒查緝督導小組等 3 個小組（委員會），任一性別比例未達 1/3，將積極持續改善，以達政策目標。各個委員會組成情形詳如附表 3。

- 3、另查本部「地方建設基金會」原係屬任一性別比例未達 1/3 之委員會，經該基金會之主辦機關國庫署於 100 年 4 月增聘委員時新增女性委員，該小組目前委員總人數 15 人，女性人數 5 人，比例為 33.33%，已達三分之一。
- 4、至「關稅稅率委員會」原屬特殊性事由，任一性別比例未達 1/3 之委員會，本屆外聘委員任期於 101 年 1 月 31 日屆滿，為符合本委員會任一性別比例應達三分之一以上之規定，業於改聘下屆外聘委員人選時增聘女性專家學者，爰該委員會委員總人數 14 人，女性人數 5 人，比例為 35%，已逾三分之一。

（四）提升晉用女性參與決策比例：

本部及所屬機關 100 年度女性正、副首長比例達 10.7%，計有本部主任秘書、國庫署署長及 1 位副署長、財稅人員訓練所所長為女性，至女性一級單位主管比例達 28%、二級單位主管比例達 48%；另本部考績委員會、甄審委員會委員中女性所占比例為 38.9%，未來期許能進一步提高本部女性參與決策情形比例。

六、選派人員參加相關會議：

- （一）行政院婦女權益促進委員會李安妮等委員於 99 年 8 月 4 日第 34 次委員會議會前協商會議連署提案辦理「全國婦

女國是會議」，並訂於 100 年 3 月 7 日、8 日召開，計有 2 場次全體會議及 6 場次分組討論，本部參與情形：100 年 3 月 7 日至 8 日兩日會議，除由本部性別聯絡人人事處楊副處長翠華全程參與外；3 月 7 日下午之「分組一：就業、經濟與福利」場次及 3 月 8 日上午之「分組五：人口、婚姻與家庭」場次，均由本部李主任秘書慶華參加，吳稽核君泰陪同；3 月 8 日下午之「全體會議二：權力、決策與影響力」場次，由本部李主任秘書慶華、統計處林統計長麗貞及國庫署謝組長素貞共同參加，李主任秘書並代表本部參與現場回應。

- (二) 100 年 10 月 6 日選派本部性別平等專案小組內聘委員人事處陳處長昭欽及統計處林統計長麗貞參加行政院人事行政局辦理之「100 年各部會性別平等專案小組交流研習會」。
- (三) 為提高婦女參與國際會議及相關活動之機會，儘量配合選派婦女與會：
 - 1、本部為積極推動性別主流化意識，於本部 100 年 4 月 21 日性別平等專案小組會議決議並轉知本部所屬各機關（構），建議嗣後指派同仁出席國際會議時，將參加性別主流化訓練納入考量；或請已奉派參加國際會議之同仁於出席會議前參加性別主流化相關訓練（含數位學習課程）。
 - 2、本部及所屬機關（構）100 年度出席 APEC 相關國際會議共計 15 場次，出席會議總人數 20 人，其中女性總人數為 15 人，比例占 75%；出席會議人員總數中曾受性別主流化相關訓練之人數為 12 人（其中男性人數為 4 人），占出席總人數之 80%。

七、配合「性別工作平等法」之實施，提供同仁托兒及優惠措施：

- (一) 本部自 91 年起為配合「性別工作平等法」之實施，並方便本部與鄰近之機關如：國庫署、賦稅署、臺北區支付處、中國輸出入銀行及臺灣菸酒股份有限公司等同仁子女就近托兒，與本部附近立案之私立忠心幼稚園及衛理幼稚園簽訂合約，給與學費及保育費之優惠，提供同仁托兒措施，落實「性別工作平等法」建立友善工作環境之意旨。
- (二) 本部所屬機關（構）亦與各該機關（構）附近之幼稚園、托兒所簽訂合約，提供團體學費、月費折扣及其他優惠措施如：免費延長接送時間、學區定點定時接送等。另本部 99 年 12 月 13 日性別平等專案小組第 11 次會議決議，整理本部所屬機關（構）提供托兒設施、措施及服務較具特色之優惠內容，並於 100 年 2 月 18 日函轉本部所屬機關（構）作為日後洽談之參考。

八、召開「綜合所得稅與性別主流化」座談會

本部賦稅署於 100 年 8 月 30 日邀請本部性別平等專案小組外聘委員李委員萍、張委員瓊玲、李教授娟菁、陳教授明進、楊教授子菡、楊教授建成、韓教授幸紋召開座談會，就本部主管之稅法規定，是否因性別因素而影響課稅結果，俾保障兩性課稅之平等，爰擇定各界較為關切之議題，探討綜合所得稅與性別主流化關聯性，俾供未來檢討修正所得稅法之參考。

參、成效評估

一、訂定各項性別主流化相關規定，推動性別觀點及促進性別平等：

透過訂定本部推動性別主流化實施計畫、性騷擾防治申訴及懲戒處理要點，及修訂本部性別平等專案小組設置要點等措施，加強性別平等觀念宣導及推動事宜，落實性別平等深化之效。

二、積極辦理分級訓練，以深化性別主流化觀念，並加強本部暨所屬機關業務承辦人員辦理性別影響評估之能力：

為深化本部暨所屬機關人員性別主流化觀念，透過各項基礎性及進階性之訓練及專題演講，提高本部暨所屬機關人員之性別意識，落實推動性別主流化，期能將性別觀點納入本部各項方案、計畫、政策之制定以及預算編列與資源分配中，以促進性別平等觀念；辦理本部主管人員性別主流化專題演講及性別主流化進階研習班等研習，除強化中高階主管性別主流化概念，並建立財政業務之性別觀點，俾將性別意識納入決策過程中，並透過性別統計、分析及性別預算之課程，俾於辦理性別影響評估作業及相關業務時與實際業務結合。另藉由多元化之辦理方式，視班別及參訓對象做不同的設計如：影片欣賞、電影導讀、專題演講及課程、案例分析等，深化同仁性別主流化觀念。

三、建立本部性別統計資料，依本部業務特性呈現性別比例分配狀況：

為完整蒐集性別統計資料，除由相關業務機關（單位）提供可使用的性別統計項目，並透過財稅資料中心的技術協助定期更新彙整統計資料外，統計處另於分析本部性別統

計專屬網頁中現有之性別統計項目後，編撰「財政部性別統計簡要分析」並輔以統計圖陳述，完整呈現本部性別統計資料所代表意涵。

四、各業務單位（機關）透過性別主流化之專案報告，將性別主流化概念落實至業務推動中：

自 99 年起，本部四大核心業務機關（國庫、賦稅、關稅、國有財產）等均依序至本部性別平等專案小組進行業務與性別主流化相關之專案報告，經由外聘委員對本部各單位（機關）之專案報告給予意見與指導，有助本部的性別業務順利推展，也讓所屬同仁對於性別主流化的概念，由瞭解進入到落實至業務執行的層次；另由於本小組主席政務次長的重視與推動下，本部的四大業務經由歷次的報告與小組的座談會中，已能逐步深入探討與性別主流化相關業務，並將性別主流化概念落實至業務推動中。

肆、未來努力方向

一、賡續加強相關宣導及訓練，提高所屬人員性別主流化意識以落實推動本部性別主流化：

分級規劃性別主流化訓練課程，基礎課程使一般同仁具備性別主流化之基本概念；進階課程如性別統計、性別分析、性別預算及性別影響評估等則使性別主流化之理念、目標與操作架構與業務工作相結合；另針對主管人員施以性別影響評估課程，以強化性別主流化意識。

二、賡續充實本部性別統計資料，並依不同期程之資料進行動態分析，以提供同仁於填寫「性別影響評估檢視表」時引用參考，或作為制定及執行政策、計畫、方案及研擬法案之參據：

本部目前除將各類性別統計資料置於本部性別統計專屬網頁並定期更新外，未來將依本部性別平等專案小組外聘委員建議，由賦稅署及財稅資料中心配合 100 年「賦稅資訊整合再造更新計畫」修正申報書表格及相關資料統計程式，以期增列「綜合所得稅結算申報夫妻採註明分居之申報件數」統計項目；另請本部統計處針對定期更新之各期程統計資料進行動態統計分析，以呈現各種性別統計資料的動態變化情形，藉以提供本部各單位及所屬各機關(構)同仁引用參考。

三、賡續針對本部報行政院之中長程個案或法律案進行性別影響評估：

依行政院 98 年 1 月 22 日函示略以，各機關陳報行政院之中長程個案計畫及法律案，自 98 年 1 月起應進行性別影響評估作業，本部業將上開來函及相關辦理性別影響評估作業注意事項函轉所屬配合辦理，未來除於本部性別平等專案小組召開前，函請部內單位或所屬機關提列中長程個案或法律案之性別影響評估情形作為會議報告案外，另於中長程個案或法律案之主辦機關（單位）於進行性別影響評估自評作業時，請承辦人員洽請本部性平小組外聘委員或其他民間專家學者給予審查意見，將性別觀點納入本部各項方案、計畫、政策之制定以及預算編列與資源分配中。

四、預算編列考量對於不同性別者的友善環境建置，落實性別主流化之理念：

本部已就辦理性別影響評估作業並經核定之中長程個案計畫分別填列「性別影響評估計畫預算編列情形表」檢視經費需求與配置是否考量不同性別、性傾向或性別認同者之需求，並依規定提報本部性別平等專案小組報告。未來除依上開規定持續辦理外，另就經性別影響評估檢視該項計

畫屬「以特定性別、性傾向或性別認同者為直接受益對象」者，優先編列預算辦理，以期落實建置對於不同性別者的友善環境，達成性別平等的目的。

五、賡續提升晉用女性參與決策比例，以促進性別平等，創造性別正義之社會：

本部業已積極晉用女性，營造拔擢陞遷優秀女性公務人員之工作環境。未來將賡續積極推動女性參與決策並加強培訓，落實並深植良好的性別平權理念與組織文化。

六、配合「性別平等政策綱領」，逐步落實各項具體行動措施：

行政院業於 100 年 12 月 19 日函頒「性別平等政策綱領」，其中涉及本部業務者計有「權力、決策與影響力篇」、「就業、經濟與福利篇」、「人口、婚姻與家庭篇」與「人身安全與司法篇」等 4 篇，本部將配合各篇之具體行動措施積極推動，以邁向共治、共享、共贏的永續社會。

伍、結語

「性別主流化」從過去「保障婦女權益」的消極概念，演化至今由性別議題取代婦女議題，並以「性別主流化」議題導入政府工作核心及主要決策過程，這種積極的具體行動策略，更推動著公部門將性別觀點融入主流思維，從而追求性別平等的策略，期望建構一個尊重多元文化、尊重差異並追求公平正義的社會，打造一個性別平等參與及共治共決的環境。

為積極推動性別主流化，本部將賡續推動相關措施，期能將性別主流化之意涵融入政策擬定、計畫規劃、方案設計、人才培育及法令研修等方面，以創造性別平權的財政業務環境。

附表 1

財政部所屬機關(構)100年辦理促進性別平權、推動性別主流化相關政策宣導或訓練活動一覽表

編號	辦理機關名稱	宣導活動或專題演講名稱	辦理日期	辦理時間	參加人次	備註
1	財政部本部	性別主流化基礎課程-「當愛來的時候」影片欣賞	100.4.28、100.5.4	2 小時	234	影片欣賞
2		性別主流化進階課程	100.8.29	6 小時	61	邀請中國文化大學教授張瓊玲、行政院主計處簡任編審許雅玲、科長吳佩璇擔任講座
3		性別主流化首長專題演講	100.8.31	1 小時	35	邀請中華民國基督教女青年會協會秘書長李萍擔任講座
4	關稅總局及所屬關稅局	性別關係「當愛來的時候」電影導讀會	100.5.17	3 小時	80	邀請台北市衛生局心衛師廖怡玲擔任講座
5		「大熔爐 V.S. 沙拉吧——談性別主流化」專題演講	100.4.14	3 小時	45	邀請成功大學饒夢霞教授擔任講座
6		「性別主流化—我們可以做些什麼？」專題演講	100.10.26	2 小時	63	邀請行政院婦權會委員王介言擔任講座
7	國有財產局	性別、婚姻與家庭專題演講	100.10.07	3 小時	48	邀請高雄市性平教育謝輔導員佩珊擔任講座。
8		性別主流化教育訓練	100.10.18	3 小時	71	邀請臺中地方檢察署李主任檢察官翠玲擔任講座。
9	臺北市國稅局	變遷社會中的兩性關係講習會	100.03.04	3 小時	350	請方蘭生教授以講習會方式宣導
10		辦理女性主管應具備的人際溝通能力講習會	100.06.30	3 小時	140	請邱鏡淳教授以講習會方式宣導

11	高雄市 國稅局	100 年度「如何面對媒體」專題演講(含 20 分鐘 性別主流化、性別平等宣導簡報)	100.6.15	20 分	150	播放性別主流化、性別平等宣導簡報
12		100 年度「專職暨兼辦人事人員專題演講、研習」(含 30 分鐘 性別主流化、性別平等宣導簡報)	100.6.23	30 分	43	播放性別主流化、性別平等宣導簡報
13		100 年度「法律通識課程」(含 20 分鐘 性別主流化、性別平等宣導簡報)	100.6.29、 100.6.30	20 分	320	播放性別主流化、性別平等宣導簡報
14		本局 100 年度「績效管理」專題演講(含 20 分鐘 性別主流化、性別平等宣導簡報)	100.7.6	3 小時	133	播放性別主流化、性別平等宣導簡報
15		本局 100 年度「工作指導與經驗傳承」專題演講(含 20 分鐘 性別主流化、性別平等宣導簡報)	100.7.22	3 小時	77	播放性別主流化、性別平等宣導簡報
16		本局 100 年度「性別主流化-兩性相處之道」專題演講(含 20 分鐘 性別主流化、性別平等宣導簡報)	100.7.27	3 小時	123	播放性別主流化、性別平等宣導簡報
17		本局 100 年度「性別主流化-性別影響評估工具概念與實例運用」專題演講(含 20 分鐘 性別主流化、性別平等宣導簡報)	100.7.29	3 小時	129	邀請高雄市婦女新知協會林總幹事秀怡擔任講座
18		本局 100 年度「理財講座」專題演講(含 20 分鐘 性別主流化、性別平等宣導簡報)	100.8.10	2 小時	177	播放性別主流化、性別平等宣導簡報
19		本局 100 年度「媒體互動與新聞稿寫作研習」(含 20 分鐘 性別主流化、性別平等宣導簡報)	100.9.26	6 小時	120	播放性別主流化、性別平等宣導簡報
20		本局 100 年度「公務行銷策略規劃及應用技巧」專題演講(含 20 分鐘 性別主流化、性別平等宣導簡報)	100.11.18	3 小時	115	播放性別主流化、性別平等宣導簡報
21	臺灣省 北區國	性別主流化、兩性平等及性騷擾防治	100.4.28	2 小時	90	聘請文化大學張瓊玲教授擔任講

	稅局					座
22		性別主流化、兩性平等及性騷擾防治	100.7.20	3 小時	58	聘請中央警察大學葉副教授毓蘭講座
23		性別主流化、兩性平等及性騷擾防治	100.8.17	2 小時	50	臺灣臺北地方法院鄭法官麗燕講座
24		性別主流化、兩性平等及性騷擾防治	100.8.24	2 小時	50	兼任新竹地方法院家事調解委員會劉委員玉玲
25	臺灣省中區國稅局	「性騷擾防治」專題演講	100.4.28	3 小時	450	邀請臺中地方法院檢察署李主任檢察官翠玲擔任講座
26		臺東縣分局辦理「各類性別員工在職場上之關係」專題演講	100.04.05	2 小時	56	邀請中央研究院焦研究員興鎧擔任講座
27	臺灣省南區國稅局	「性別主流化-性別影響評估」專題演講	100.6.3	2 小時	378	邀請國立台灣大學黃副教授長玲擔任講座
28		臺南分局辦理「性別主流化」專題演講	100.08.19	3 小時	103	邀請臺灣臺北地方法院鄭麗燕法官擔任講座
29		澎湖縣分局辦理「性別主流化—各類性別員工在職場上之關係」專題演講	100.07.14	2 小時	15	邀請中央研究院焦研究員興鎧擔任講座
30	財稅資料中心	性別主流化在職場暨日常生活之實踐	100.6.16	2 小時	107	邀請臺灣性別平等教育協會莊常務理事淑靜擔任講座
31	臺北區支付處	專題演講「性別從小就有差異嗎？從養兒育女調不同看性別暴力問題」。	100.6.8	2 小時	62	現代婦女基金會姚執行長淑文擔任講座
32		「當愛來的時候」影片欣賞	100.9.19 100.9.29	2 小時	98	影片欣賞

33	財稅人員訓練所	「性別主流化專題演講-消除婦女歧視、共創和諧社會」	100.12.14	2 小時	144	播放「當愛來的時候」影片欣賞並邀請台北市衛生局心衛師廖怡玲擔任講座
34	臺灣金融控股股份有限公司	「性騷擾防治法及案例研討」課程	100.03.11	2 小時	69	現代婦女基金會姚執行長淑文
35	土地銀行	「性騷擾防治法及案例研討」課程	100.08.26	2 小時	66	現代婦女基金會大直婦女中心主任吳毓婷
36		性別平等暨身心健康	100.03.03	1 小時	70	播放宣導影片
37		性別平等暨身心健康	100.03.07	1 小時	76	播放宣導影片
38		性別平等暨身心健康	100.03.17	1 小時	70	播放宣導影片
39		性別平等及性騷擾防治	100.03.25	2 小時	67	播放宣導影片
40		性別平等暨身心健康	100.03.28	1 小時	74	播放宣導影片
41		性別平等暨身心健康	100.03.31	1 小時	78	播放宣導影片
42		性別平等暨性騷擾防治	100.04.27	2 小時	61	播放宣導影片
43		性別平等	100.05.23	2 小時	91	播放宣導影片
44		性別平等	100.07.05	2 小時	90	播放宣導影片
45		性騷擾防治及性別平等暨身心健康宣導	100.07.19	1 小時	52	播放宣導影片
46		性別平等	100.09.01	2 小時	76	播放宣導影片
47		性別平等暨身心健康宣導	100.10.18	1 小時	19	播放宣導影片
48		性別平等暨身心健康宣導	100.11.21	1 小時	75	播放宣導影片
49	臺灣菸酒公司	性別主流化政策宣導、基礎課程(婦女政治、社會與國家參與)及性騷擾防治政策宣導北區班	100.06.22	3 小時	41	邀請臺灣性別平等教育協會理事陳怡君擔任講座

50		性別主流化政策宣導、基礎課程 (婦女政治、社會與國家參與)及性 騷擾防治政策宣導中區班	100.06.23	3 小時	41	邀請台中教育大 學諮商與應用心 理學系助理教授 許皓宜擔任講座
51	臺灣菸 酒公司	性別主流化政策宣導、基礎課程 (婦女政治、社會與國家參與)及性 騷擾防治政策宣導南區班	100.06.28	3 小時	41	邀請台中教育大 學諮商與應用心 理學系助理教授 許皓宜擔任講座
52		性別平等法與職場性騷擾之防治	100.09.02	3 小時	54	邀請台北大學法 律學系教授系郭 玲惠擔任講座
53	財政部 印刷廠	「談日常生活之性別平等議題」專 題演講	100.10.07	3 小時	48	邀請雲林科技大 學技職教育研究 所陳副教授斐娟 擔任講座。

總計

5,434 人次

附表 2

財政部所屬機關(構)100年辦理促進性別平權、推動性別主流化相關政策
宣導或訓練數位學習一覽表

機關名稱	宣導活動或專題演講名稱	辦理日期	參加人次	備註
關稅總局	將新修正的「性別工作平法」法令條文置於本局內部網頁人事消息中，以供同仁查閱瀏覽。	100.1.21	-	本活動採電子公告宣導方式
國有財產局	將「財政部性別平等專案小組第11次會議紀錄」、「財政部性別平等專案小組第12次會議紀錄」、「行政院與所屬機關及地方行政機關推動性別主流化績效優良獎勵計畫」、「行政院所屬各機關學校辦理員工托兒服務實施方案座談會會議記錄」、「臺灣工藝研究發展中心-性別主流化進階系列單元專題演講」、「各級政府單位辦理性別事務專業人才名冊」、「性別工作平等法」第15條及第20條修正條文之法令文宣及有關性騷擾申訴調查相關法令文宣、申訴管道、公務人員住宅及福利委員會提供之「優惠托育服務資訊」、性別主流化相關法規修正及訊息等內容置於內部網頁，供同仁隨時運用查閱。	隨時辦理	-	以電子郵件及內部網站平臺宣導方式
臺灣省北區國稅局	將本局性騷擾申訴評議委員會設置要點、99年至100年性騷擾申訴評議委員會委員名單、性騷擾申訴報告表、性騷擾申訴調查相關法令文宣、申訴管道、相關性別主流化專區、置於本局行政e網知識庫及網路芳鄰公用區人事室，供同仁查閱。	100.01.01	-	本項採電子公佈欄宣導方式
臺灣省中區國稅局	將有關之性騷擾申訴調查相關法令文宣、申訴管道置於本局內部企業網路人事室網頁「性騷擾防治」專區，提供同仁查閱。	100.01.01	-	本案係以網頁方式宣導
	設置本局「請你幫我(04)23057085」性騷擾申訴專線電話	100.01.01	-	本案係以網頁方式宣導

臺灣省中區國稅局	設置本局性騷擾申訴評議委員會委員輪值制度，排定本局性騷擾申訴評議委員會各委員 100 年各月份輪值名單，提供申訴同仁參閱。	100.01.01	-	本案係以網頁方式宣導
	製作性騷擾防治宣導品--不銹鋼餐具組，於外盒正面印製本局性騷擾防治「04-23057085 請你幫我」專線電話等宣導資料，發送新進同仁使用，使員工充分瞭解自身權益並善加利用，共同建立一個友善的工作環境。	100.01.01	-	新進員工報到時辦理
	擬訂本局「性騷擾防治」政策宣示 1 份，詳述各項防治措施、教育宣導及懲處方式，並請新進同仁知照簽署「聲明書」，願意共同協助建立一個免於性騷擾之工作環境。	100.01.01	-	新進員工報到時辦理
臺灣省南區國稅局	函送本局「性騷擾防治、申訴及懲處要點」於各科室及所屬分局、稽徵所，以公告周知，並落實性騷擾防治。	100.02.15	-	
	本局人事業務電子報第 001 期宣導行政院婦女權益促進委員會網站設置「性別平等信箱」，並自 99 年 12 月 6 日起啟用。	100.03.02	-	採電子郵件宣導方式
	屏東縣分局將有關之性騷擾申訴調查相關法令文宣以電子郵件通知同仁查閱。	100.01.17 -02.18	-	本活動採電子郵件宣導方式
	臺東縣分局於分局會報宣導：同仁於辦公場所不得有性騷擾之不當言行，以提昇個人良好形象與兩性平權觀念。	100.03.10	14	分局會報報告事項請各課室宣導
	臺東縣分局於分局會報宣導：行政院「各機關公務人員性別主流化訓練計畫」規定，一般公務人員每年應施以至少 1 至 2 小時之基礎課程訓練，主管人員每年施以 2 小時之性別主流化訓練為原則，並以性別影響評估為訓練重點。	100.04.12	14	分局會報報告事項請各課室宣導
屏東縣分局鼓勵員工至 e 等公務園等網站自行學習	100.01.01 -100.8.31	36	4-6 月 15 人;7-8 月 21 人	

財稅資料中心	將有關之性騷擾申訴調查相關法令、申訴管道置於本中心內部網頁，供同仁隨時查閱。	100.02.25	-	本項採電子公佈欄宣導方式
財稅人員訓練所	將有關「行政院與所屬機關及地方行政機關推動性別主流化績效優良獎勵計畫」之金馨獎團體獎個別項目衡量方式、評分權責機關及權重一覽表，置於本所網頁人事專區供同仁查閱。	100.01.25	-	本活動採電子郵件宣導方式
	參考教育部性別平等教育全球資訊網或台灣國家婦女館網站所列之性別主流化師資，作為性別主流化師資遴聘之參據，以落實性別主流化訓練效益。	100.07.13	-	本活動採內部網站公告方式宣導方式
臺灣金融控股股份有限公司	自行政院勞委會性別工作平等資訊網下載「性別工作平等申訴態樣及事業單位違法情形專題分析」，包括性別歧視、育嬰留職停薪以及性騷擾5個個案分析，登載於本公司企業內部資訊網佈告欄，並以電子郵件寄發全體同仁參閱。	100.3.15	-	本項採電子公佈欄宣導方式
土地銀行	性別主流化--線上學習	99年8月上線	100年1-3月63人次； 4-8月35人次； 9-11月24人次	課程由地方行政研習中心提供

附表 3

財政部所屬委員會委員性別比例情形一覽表

委員會分類	委員會名稱	女性委員比例	備註
任一性別比例已達 1/3 且現仍維持之委員會	性別平等專案小組	57.14%	
	性騷擾申訴評議委員會	50%	
	處理大陸事務任務小組	33.33%	
	訴願審議委員會	33.33%	
	稅務獎勵金核發審查小組	33.33%	
	關務獎勵金核發審議小組	45.45%	
	財政部公益彩券監理委員會	39.13%	
	法規委員會	46.67%	
	甄審及考績委員會	38.89%	
	財政部所屬事業移轉民營評價委員會	40%	
	地方建設基金管理會	33.33%	100 年 4 月改聘委員時，達到 1/3 比例
通案性事由	績效評核小組	(不列入管考)	
	災害防救緊急應變小組		
	計畫與預算綜合評審小組		
	廉政會報		
	內部控制專案小組		
未達三分之一之委員會	關稅稅率委員會	21.43%	屬特殊性事由委員會，本委員會本屆外聘委員任期於 101 年 1 月 31 日屆滿，為符合本委員會任一性別比例應達三分之一以上之規定，業於改聘下屆外聘委員人選時增聘女性專家學者，爰本委員會委員任一性別比例於 101 年 2 月 1 日起達全體委員 1/3 以上。
	中央政府債務基金管理會	11.11%	屬特殊性事由之委員會，管

			<p>理會委員為避免指派代表層級不一或過於懸殊，係聘請相關職務長官擔任，故性別比例隨長官異動而有所不同。另 100 年已有 1 位女性擔任委員，若遇委員異動時，儘量聘請相關機關之首長或副首長為女性者擔任。</p>
	中央私劣菸酒查緝督導小組	30%	<p>由中央相關機關推派菸酒查緝管理業務簡任以上主管擔任。由於擔任菸酒查緝管理業務簡任以上主管以男性居多，致依職責所推派委員亦同比例以男性為多。100 年已提高性別比例由 20% 增加至 30%。各機關代表異動時，將請相關部會儘量指派女性人員，必要時檢討該小組設置要點第 3 點規定增加委員人數，並研議增加地方政府財政局女性首長為委員之可行性。</p>

財政部性別主流化實施計畫（99 年至 102 年）

99 年 4 月 14 日台財人字第 0990850459 號函訂定

- 一、 依據：依民國 98 年 12 月 22 日行政院婦女權益促進委員會（以下簡稱婦權會）第 32 次委員會議通過「行政院各部會推動性別主流化實施計畫（99 至 102 年度）」辦理。
- 二、 目標：為推動財政部（以下簡稱本部）性別平等業務，藉由有計畫之具體措施，以強化性別觀點與意識，落實性別影響評估，俾於制定法令、政策、方案計畫及資源分配時，納入性別觀點。
- 三、 實施對象：本部及所屬各機關（構）。
- 四、 具體措施：
 - （一）辦理性別意識培力：
 1. 辦理單位：本部人事處。
 2. 協辦單位：本部財稅人員訓練所。
 3. 辦理內容：
 - （1）性別主流化教育宣導：舉辦性別主流化、性別平等意識、性騷擾防治等相關教育課程或專題演講，邀請婦權會委員或專家學者主講，並薦送人員參加行政院人事行政局、公務人力發展中心及其他機關開設之性別主流化研習、訓練課程。
 - （2）性別主流化議題訓練：為期深化同仁性別意識，由本部規劃性別主流化相關議題訓練，並以本部暨所屬各機關性別主流化業務承辦人員、性別聯絡人及業務執行同仁為對象，俾將性別主流化觀點落實於業務執行及性別主流化之推動事宜。
 - （3）中高階人員性別意識培育：為期於制定法令、政策、方案計畫及資源分配時納入性別觀點，由本部針對中高階人員規劃辦理性別主流化培訓班，以深化是類人員性別主流化概念，並建立財政業務之性別觀點，俾將性別意識納入決策過程中。

(二) 編列及執行性別預算：

1. 辦理單位：本部會計處。
2. 協辦單位：本部各單位及所屬各機關（構）。
3. 辦理內容：為確實實現性別平等及促進婦女權益，本部各單位及所屬各機關（構）編列預算時，宜優先考量兩性平權的友善工作環境建置，並審視其業務職掌以提列性別預算相關需求。

(三) 強化性別統計及性別分析：

1. 辦理單位：本部統計處。
2. 協辦單位：本部各單位及所屬各機關（構）。
3. 辦理內容：
 - (1) 性別統計：由本部相關單位及所屬機關（構）依現有本部性別統計項目定期提供最新資料，交由統計處彙整後更新本部性別統計專屬網頁資料，以供進行性別影響評估或決策時參考使用；並依實際需要檢討修正或新增性別統計項目。
 - (2) 性別分析：由統計處利用性別統計資料及相關資訊，從性別意識之觀點分析性別處境及現象，並將分析結果置於本部性別統計專屬網頁。

(四) 充實「性別主流化」專區：

1. 辦理單位：本部人事處。
2. 協辦單位：本部資訊小組。
3. 辦理內容：隨時更新本部人事處網站「性別主流化」專區中「性別影響評估」、「財政部性別平等專案小組」、「性別主流化計畫」及「性別主流化概念」等相關項目資料，透過網路平台，提供訊息以增加同仁對性別主流化之瞭解。

(五) 進行性別影響評估：

1. 辦理單位：本部各單位及所屬各機關（構）。
2. 協辦單位：本部秘書室。

3. 辦理內容：

- (1) 加強評估技巧：於本部人事處網站「性別主流化」專區中「性別影響評估」項目，提供操作流程、操作指南等資料供同仁參考；另適時薦送同仁參加性別影響評估相關訓練。
- (2) 審查方式：各機關提報中長程計畫及法律案時，應先就「性別影響評估檢視表」進行自評，並敘明各項評定之原因後，採多元方式（例如：提送本部性別平等專案小組討論，或以傳真、電子郵件及書面等方式諮詢本部外聘委員或民間專家學者意見）辦理審查。

(六) 撰寫成果報告：

1. 辦理單位：本部人事處。
2. 辦理時間：每年 11 月底。
3. 辦理內容：彙整本部年度成果報告，提供辦理情形、成效評估及檢討意見送婦權會參考。

六、經費來源：由本部及所屬各機關（構）相關預算項下支應。

七、預期效益：

- (一) 落實本部及所屬各機關（構）推動性別主流化實施計畫。
- (二) 逐步將性別觀點納入政策、計畫、方案制訂、預算編列及資源分配，強化同仁性別觀點與意識，落實性別主流化機制。

八、本計畫奉 核定後據以實施，並得視實際需要隨時修正之。