

## 財政部性別平等專案小組第 33 次會議紀錄

一、開會時間：107 年 8 月 30 日(星期四)上午 10 時

二、開會地點：財政部 8 樓會議室

三、主持人：莊政務次長翠雲兼主任委員          記錄：姚欣欣

四、出、列席人員：(如會議簽到表)

五、主持人致詞：(略)

六、確認本次會議議程：確認通過。

七、報告案：

第一案：本部性別平等專案小組第 32 次會議決議事項辦理情形報告案。

決定：洽悉，依管考建議 4 案解除列管。

第二案：本部試辦主管公務機關與國營事業及非營業特種基金 108 年度性別預算編列情形表。

決定：

(一)洽悉。

(二)請本部所屬各機關、國營事業及非營業特種基金依行政院性別平等處(下稱性平處)、委員建議事項及配合 108 年度預算核列情形適時調整性別預算數，於 107 年 9 月 5 日前至「性別預算及執行情形資料庫」填報；會計處依限於同年月 15 日前彙編及完成上傳作業。

(三)請本部各單位及所屬機關爾後編列性別預算，依性平處建議將方案或計畫辦理性別影響評估所須經費納入。

(四)請人事處將本部及所屬機關 107 年度辦理性別主流化、CEDAW、性騷擾防治課程及近 5 年發生性騷擾申訴案件等相關資料，提供綜合規劃司彙辦。

(五)請相關機關(單位)就所設哺(集)乳室使用次數予以統計，並將相關數據資料送綜合規劃司彙提本專案小組會議報告。

**第三案：本部關務署推動性別主流化業務專案報告。**

**決定：**

(一)洽悉。

(二)請關務署依委員及性平處建議修正或補充事項，修正專案報告後送綜合規劃司置於本部網站/性別主流化專區，提供部屬其他機關推動性別平等業務參考。

**八、討論案：**

**本部性別平等推動計畫(108年至111年)案。**

**決議：**

(一)洽悉。

(二)請相關機關(單位)依委員及性平處建議事項修正，於107年10月5日前回復綜合規劃司，俾利提報本專案小組第34次會議討論，依限於同年11月底前函報行政院備查。

**九、臨時動議：下(第34)次會議擬請國有財產署就如何將性別主流化意識融入業務提出專案報告。**

**決議：通過。**

**十、散會(下午12時5分)**

## 報告案

**第一案：本部性別平等專案小組第 32 次會議決議事項辦理情形報告案。**

無討論意見。

**第二案：本部試辦主管公務機關與國營事業及非營業特種基金 108 年度性別預算編列情形表。**

### 性平處發言：

- 1.高雄國稅局編列「高雄國稅局性別平等業務宣導」(第 19 頁項目 2)之預期成果，建議以量化數據補充具體說明。
- 2.高雄國稅局及北區國稅局辦理新住民及多元族群相關講習與宣導如租稅講習(第 20 頁編號 3)、稅務手冊製作(第 21 頁編號 2)，電子書資料上架、主機空間租賃業務及稅務體驗嘉年華(第 22 頁編號 3、4)，建議前述各項計畫之業務類型，改勾選非屬前開五大重要議題之「其他性別平等政策綱領涉及事項」，填寫「人口、婚姻與家庭篇」(二)促進婚姻制度中的性別平權。
- 3.土銀保險經紀人股份有限公司(下稱土銀保經)編列項目 1「辦理性別平等相關課程及性別意識宣導課程」(第 49 頁編號 1)，若涉性騷擾防治課程，建議依「性別預算編列原則及注意事項」附表 1 序號 4 案例「性騷擾防治宣導/性騷擾防治課程」，增加勾選「二、性別平等政策綱領/非屬前開五大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項/具體行動措施：人身安全與司法篇(一)消除對女性的暴力行為與歧視」及「四、促進性別平等相關法律/法律名稱：性騷擾防治法」。

北區國稅局、高雄國稅局、土銀保經：

會後將依性平處建議配合修正。

黃委員煥榮發言：

- 1.會議資料編列性別意識培力部分，主要包括性別主流化、消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)及性騷擾防治等相關課程，請教性別主流化課程與 CEDAW 課程設計有無重複?有無性騷擾申訴案件相關統計資料，俾精進性騷擾防治課程之設計?
- 2.性別預算編列性別友善措施部分，曾發現某事業機構設有哺(集)乳室，但統計年度使用次數卻出現無人使用情形。財政部是否有哺(集)乳室相關統計數據，以瞭解使用情形或設置數量是否足夠?建議統計相關數據作為編列性別預算之基礎。

李委員萍發言：

財政部財政資訊中心列有強化商品流程溯源追蹤與跨域稽查整合計畫，該計畫屬經性別影響評估之方案計畫，請教財政部是否有其他經性別影響評估之方案或計畫?是否編列辦理性別影響評估經費?

綜合規劃司回應：

性別意識課程部分，本部每年均規劃初階與進階性別主流化課程，內容包括性別主流化、CEDAW 及性騷擾防治課程，深化相關性別意識培力。另填報性別平等政策綱領辦理情形時，自 102 年起，本部及所屬機關尚無成案之性騷擾案件。

莊政務次長翠雲回應：

性別意識課程部分，請人事處彙整統計 107 年度本部及所屬

機關辦理性別主流化、CEDAW、性騷擾防治課程之辦理日期、參加人次、辦理方式及類別(初階或進階)。性騷擾案件統計部分，請人事處統計近年本部及所屬機關性騷擾案件發生數，提供未來規劃相關課程參考。哺(集)乳室設置部分，可藉由統計本部及所屬機關請產假人數及哺(集)乳室使用次數，瞭解設置數量合宜性，作為性別預算編列參考。

#### 會計處回應：

有關報院之中長程個案計畫性別影響評估是否編列性別預算部分，包括財政部中區國稅局南投分局辦公廳舍興建計畫、北區國稅局辦理羅東稽徵所辦公廳舍取得計畫及關務署鳳岫緝毒犬管理中心整建計畫等項目。

#### 戴委員龍輝回應：

李委員所詢法案辦理性別影響評估之經費，因法案修法次數無法預知，故編列經費有所節制，致金額有限。

#### 性平處補充回應：

性別預算編列業務類型「經性別影響評估之方案計畫」，非侷限中長程個案計畫，亦鼓勵其他方案及計畫進行性別影響評估納入性別預算。

**第三案：本部關務署推動性別主流化業務專案報告。**

#### 彭委員英偉(關務署)發言：

關務署臺中關相較基隆關、臺北關及高雄關員工人數最少，惟業務項目齊全，包含海運、空運、保稅工廠及加工出口區等檢查通關業務，該關女性同仁擔任外勤工作比率占各關第二，學習

機會多、速度快；惟臺中關機場業務尚須與機場主管機關、簽審機關相配合，其辦公廳舍改善尚須多方協調溝通。

李委員萍發言：

- 1.建議關務署臺中關將本次簡報內容公布財政部網站/性別主流化專區，提供其他機關參考。
- 2.簡報第 65 頁有關臺中關空運業務，請教是否可提供業務別之性別統計？藉以分析是否呈現外勤工作以男性關員居多、內勤業務以女性關員居多刻板印象？執行搜身業務強調以同性別關員對有必要之旅客搜身，執行上有無遭遇困難？第 75 頁有關哺(集)乳室環境設施，可否提供哺(集)乳室使用情形？請補充育嬰留職申請人數之性別比率？第 77 頁有關性別主流化專題演講，請補充各年度辦理場次、參與人數及相關性別統計資料？第 80 頁有關性騷擾評議委員，請教委員組成情形及有無包括外聘委員？第 83 頁有關性別友善精進作為對懷孕、身體狀況或其他因素無法輪班者，提供即時彈性調整職務，請補充申請適用之人數？請說明第 86 頁有關性別數位課程內容？

黃委員煥榮發言：

簡報第 74 頁提及機場女性關員檢查女性旅客行李及執行女性旅客搜身業務，惟女性關員從事外勤工作人數較少，若以該原則實施，是否發生女性關員業務負荷較大情形？執行上會不會發生困難？第 75 頁哺(集)乳室設置在廁所旁邊，其規劃設置位置是否恰當？或可討論。

關務署回應：

就委員所提建議，會後將併予補充及修正簡報資料。臺中關檢查課有 23 位關員(女性 10 位、男性 13 位)，業務包括檢查旅客

行李及搜身工作，如有情資或有必要時，才會實施搜身，由女性關員搜查女性旅客，工作尚勘負荷。有關哺(集)乳室設置位置，鑑於臺中機場尚非關務署專有，主要由交通部民用航空局管轄，臺中關將就哺(集)乳室設置位置與機場管理機關協調。

彭委員英偉(關務署)回應：

就委員所詢女性關員工作負荷量部分，未來可利用問卷調查方式，作為未來業務分配規劃參據。

性平處發言：

關務署於執行搜身業務時遇有跨性別者，是否曾遭遇困難？由簡報第 72 頁及第 73 頁可以看出女性關員主管、參與核心業務及女性關員性別比率有提升趨勢，請教有無女性關員在家庭與工作上選擇放棄升遷機會之情形？另簡報中洗手間男性採藍色而女性採粉紅色標示，為消除性別刻板印象，可否考量更換顏色之可行性。

關務署回應：

目前關員就跨性別者或中性性別者執行搜身業務尚無反映有所困難，未來研議妥為因應。在女性關員升遷部分，據悉尚無臺中關女性關員因需輪班而放棄升遷機會之情形。

**討論案：本部性別平等推動計畫(108 年至 111 年)案。**

李委員怡慧(綜合規劃司)發言：

計畫案部會層級議題部分，依前(第 32)次會議決定，洽請本部業務機關(單位)提報性別議題，參酌性平處提供性別議題建議、編審及推動注意事項，擇選優先性較高議題 6 項納入本部推動計

畫如會議資料。在院層級議題 3 去除性別刻板印象與偏見，本部前提報關務署「好尅票選活動」及財政人員訓練所「開辦生活家事訓練課程」2 項策略，經行政院秘書長 107 年 8 月 9 日函示，僅將「好尅票選活動」納入院層級議題，會後將配合修正，至「開辦生活家事訓練課程」策略未納入院層級議題，是否納入部會層級議題提請會中併予討論。

#### 性平處發言：

- 1.計畫案中院層級議題建議補充議題之重要性及現況與問題。議題 5「促進公私部門決策參與之性別平等」策略部分，建議依性平處 107 年 4 月 12 日計畫說明會之簡報 Q/A 說明，參考「研議相關措施或修正相關規定，提升性別比例」納入策略，會後將提供相關內容供參。
- 2.部會層級議題 1「鼓勵民間參與公共建設團隊推動性別平等」，描述現況與問題時，建議引用最新資料。具體做法建議於民間參與公共建設金擘獎有關經營理念或社會責任部分，參考經濟部評選項目融入性別平等績效指標及增加評分比重。
- 3.部會層級議題 4「優化海關女性同仁外勤工作環境」，建議於現況與問題，提供女性對於外勤工作環境之使用滿意度與需求等最新調查統計數據；關鍵績效目標所設 4 年參訓率建議調高比率，或於對業者之說明會，提供法規、案例進行宣導，或以電子郵件方式寄送相關教材，將性別平等多元宣導納入關鍵績效指標或具體作法。

#### 綜合規劃司及國庫署回應：

院層級議題重要性、現況與問題、議題 5 策略及具體做法，會後依性平處建議修正內容。



### 推動促參司回應：

- 1.部會層級議題 1「鼓勵民間參與公共建設團隊推動性別平等」部分，會後配合性平處所提建議事項更新統計資料。
- 2.金擘獎為配合推動性別平等政策，已於民間經營團隊獎評選項目「社會（含公益）效益」內容納入性別平等措施，及政府機關團隊獎評選項目「計畫目標達成及效益」內容納入性別平等規劃，配分分別為 25 分。另依前(第 32)次本專案小組會議，張委員瓊玲發言表示，性平處提供建議清單與經濟部公司治理查核、企業社會責任業務較為相關，建議本部若納入部會層級議題須修正或可構思其他重要性別議題，本司據此提出修正後性別議題如會議資料。

### 彭委員英偉(關務署)發言：

院層級議題納選本署議題，將配合積極推動；部會層級議題 4「優化海關女性同仁外勤工作環境」部分，會後將依性平處建議修正現況與問題，並研議採行性別平等多元宣導建議，納入關鍵績效指標或具體做法，研議調高業者參訓率可行性。

### 黃委員煥榮發言：

財政部計畫中部會層級議題 2「強化公股銀行落實性別平等核心價值」部分，現況與問題所提女性放款金額及件數占比略低於整體銀行(含民營銀行)，應可會同民營銀行協助女性排除貸款障礙，建構友善融資環境。故建議性平處可提供金融監督管理委員會參考，或可將此議題提升至院層級議題。

### 性平處回應：

將黃委員煥榮建議納入研議，適時修正提升至院層級議題可行性。至未納入院層級議題「開辦生活家事訓練課程」策略是否

納入部會層級議題乙節，依行政院秘書長函送各部會性別平等推動計畫注意事項之一致性原則，建議部會層級議題仍請以 3 至 6 項為宜。

李委員怡慧(綜合規劃司)回應：

依性平處意見，建議將未納入院層級議題「開辦生活家事訓練課程」策略併入原部會層級議題 6「透過多元宣導方式推動性別租稅平權」，以符前揭規定。

## 財政部性別平等專案小組第 33 次會議簽到表

一、開會時間：107 年 8 月 30 日(星期四)上午 10 時

二、開會地點：本部 8 樓會議室

三、主持人：莊政務次長翠雲

四、出席人員：

| 姓名    | 簽到  |
|-------|-----|
| 張委員瓊玲 | 請假  |
| 李委員萍  | 李萍  |
| 黃委員煥榮 | 黃煥榮 |
| 戴委員龍輝 | 戴龍輝 |
| 李委員怡慧 | 李怡慧 |
| 張委員玉燕 | 張玉燕 |
| 蔡委員美娜 | 陳玉燕 |
| 鍾委員振芳 | 鍾振芳 |

| 姓名    | 簽到   |
|-------|------|
| 林委員秀燕 | 馬小燕代 |
| 吳委員蓮英 | 謝慧英代 |
| 彭委員英偉 | 劉英偉  |
| 邊委員子樹 | 邊子樹  |
| 許委員寧佑 | 許寧佑  |
| 樓委員美鐘 | 陳慧玉代 |

五、列席人員：

| 機關(單位)   | 職稱 | 簽到  |
|----------|----|-----|
| 行政院性別平等處 | 參議 | 謝慧英 |
| 行政院性別平等處 | 科長 | 石敬豪 |
| 國際財政司    | 科長 | 郭于瑛 |

| 機關(單位) | 職稱       | 簽到            |
|--------|----------|---------------|
| 推動促參司  | 科長       | 洪美菁           |
| 秘書處    | 副處長      | 楊金亨           |
| 人事處    | 科長       | 范姍瑛           |
| 人事處    | 專員       | 林哲羽           |
| 政風處    | 股長<br>科書 | 饒瀨瀨<br>林賴 G0P |
| 會計處    | 科長       | 陳美娟           |
| 會計處    | 稽核       | 涂雅萍           |
| 會計處    | 科長       | 江怡瑩           |
| 會計處    | 科長       | 林義竹           |
| 會計處    | 專員       | 林時功           |
| 法制處    | 秘書       | 吳敏如           |

| 機關(單位) | 職稱 | 簽到  |
|--------|----|-----|
| 統計處    |    | 請假  |
| 國庫署    | 科員 | 胡麗文 |
| 國庫署    | 專員 | 游子傑 |
| 國庫署    | 科長 | 黃久樹 |
| 國庫署    | 科員 | 何平濠 |
| 國庫署    | 科長 | 廖嘉敏 |
| 國庫署    | 科員 | 盛雅華 |
| 賦稅署    |    |     |
| 賦稅署    |    |     |
| 賦稅署    | 科長 | 吳惠琦 |
| 賦稅署    | 科員 | 林厚儀 |

| 機關(單位)       | 職稱         | 簽到         |
|--------------|------------|------------|
| 關務署          | 科員         | 謝益珂        |
| 關務署<br>(台中用) | 副用務長       | 陳本榮        |
| 國有財產署        | 科員         | 林靜宜        |
| 臺北國稅局        | 副局長        | 高麗薇        |
| 臺北國稅局        | 稅務員        | 陳 璽        |
| 高雄國稅局        |            |            |
| 高雄國稅局        | 副局長<br>王 任 | 洪宇晴<br>陳白師 |
| 北區國稅局        | 副局長        | 翁培祐        |
| 北區國稅局        | 稅務員        | 謝貴菊        |
| 中區國稅局        |            |            |
| 中區國稅局        | 副局長<br>程文  | 陳思元<br>江曉  |

| 機關(單位)           | 職稱            | 簽到         |
|------------------|---------------|------------|
| 南區國稅局            | 主任<br>秘書      | 羅武賢        |
| 南區國稅局            | 股長            | 褚哲聰        |
| 財政資訊中心           | 科長            | 趙名平        |
| 財政資訊中心           | 助設師           | 黃永平        |
| 財政人員訓練所          | 專員            | 高均青        |
| 臺灣金融控股股份<br>有限公司 | 行政長           | 朱曼怡        |
| 臺灣銀行股份有限<br>公司   | 科長            | 賴木強        |
| 臺銀人壽保險股份<br>有限公司 | 副總            | 江詠文        |
| 臺銀綜合證券股份<br>有限公司 | 副理            | 葉書翰        |
| 臺灣土地銀行股份<br>有限公司 | 副<br>處長<br>科長 | 蘇意惠<br>端樺強 |
| 臺灣土地銀行股份<br>有限公司 |               |            |



| 機關(單位)        | 職稱   | 簽到  |
|---------------|------|-----|
| 土銀保險經紀人股份有限公司 | 經理   | 張嘉明 |
| 中國輸出入銀行       | 主任   | 路蘭君 |
| 臺灣菸酒股份有限公司    | 董事長  | 楊詩芬 |
| 財政部印刷廠        | 主任   | 李厚云 |
| 綜合規劃司         | 副司長  | 李宜芬 |
| 綜合規劃司         | 專門委員 | 張國榮 |
| 綜合規劃司         | 科長   | 蔡茵蘋 |
| 綜合規劃司         | 秘書   | 姚欣欣 |