

# 財政部性別平等推動計畫(108年至111年)

## 壹、整體目標與重點

加強性別觀點融入機關業務，落實「消除對婦女一切形式歧視公約」，推動重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估；深化性別平等觀點，保障性別參與委員會平等性；強化中高階女性主管領導管理能力，提升少數性別參與決策比率；推動性別主流化各項工具，以達成實質性別平等目標。

## 貳、性別議題、性別目標與策略

### 一、院層級議題

#### (一) 性別議題 3：去除性別刻板印象與偏見

##### 1. 重要性

性別平等政策綱領「人口、婚姻與家庭篇」關注人口結構及家庭支持系統等議題。CEDAW 第 5 條指出，政府應採取一切適當措施，消除基於男女任務定型所產生之偏見，同時強調子女教養分工是父母共同責任。

##### 2. 現況與問題

過去受傳統「男主外、女主內」觀念影響，女性被視為天生的家務與照顧者，男性被賦予養家活口的「養家者/麵包賺取者」角色。然隨著教育程度提高，女性開始進入勞動市場，卻依舊負擔主要的家庭照顧責任。依據 2016 年婦女婚育與就業調查統計結果，現仍多由女性承擔家庭照顧責任，顯示我國性別角色分工仍受傳統觀念影響，有必要採取適當措施，強調子女教養分工是父母共同責任。

##### 3. 性別目標與策略

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程及目標值)
使雙親瞭解教養子女為其共同責任。	15歲以上有偶(含同居)女性之丈夫(含同居人)平均每日無酬照顧時間(含照顧子女)由 1.13 小時提升至 1.3 小時。 (關務署)	票選楷模，公開表揚。	辦理「好尅票選活動」，表揚獎勵當選者 一、活動辦法 108年至111年每年7月底前辦理票選。 (一)活動目標：漸進消除夫妻任務定型偏見，提升男性配偶照顧家庭時數。 (二)配合票選活動期程，辦理性別主流化電影欣賞會或邀請專家學者辦理性平講座，宣導票選活動，鼓勵同仁及配偶參與。 (三)鼓勵員工參加票選徵文(附照片或影片)活動，說明男性配	108年： 辦理「好尅票選活動」，於父親節前公開表揚前3名當選人。 109年： 辦理「好尅票選活動」，於父親節前公開表揚前3名當選人。 110年： 辦理「好尅票選活動」，於父親節前公開表揚前3名當選人。 111年： 辦理「好尅票選活動」，於父親節前公開表揚前3名當選人。

			<p>偶照顧家庭情形，分享育兒喜悅、照護長者經驗。</p> <p>(四)將參選徵文上傳內部網站，由同仁票選前3名。</p> <p>二、獎勵方式</p> <p>(一)於父親節前公開表揚，以資鼓勵。</p> <p>(二)將當選好尅楷模之具體事蹟刊登機關網站、期刊或電子報廣為宣傳。</p> <p>三、預期成效</p> <p>使男性配偶以照顧家庭為榮。</p>
--	--	--	---

## (二) 性別議題 5：促進公私部門決策參與之性別平等

### 1. 重要性

參與公共事務、掌握權力與決策力不僅涉及治理權利，亦決定公共資源之分配與個體實現生命價值機會，然公共事務之

管理，長久以來呈現性別隔離現象，女性較少出任具有決策性質職位、較少得到參與決策管道與機會，因此，提升女性權力、決策權與影響力為聯合國各次世界婦女會議與婦女政策重要議題。

## 2. 現況與問題

本部辦理國營事業董監事核派案件，除考量人選應符合「財政部派任公民營事業機構負責人經理人董監事管理要點」規定資格條件，並優先審酌其專業背景能否與事業業務屬性相符。此外，擔任國營事業董監事尚須負擔各項法定義務如申報財產等，亦須尊重其擔任意願。本部所屬國營事業董監事代表本部監督事業並協助事業核議重大決策，具一定任期，為維持事業穩定經營，擬配合各事業董事會屆期時程設定性別平等目標。

## 3. 性別目標與策略

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程及目標值)
一、公部門 達成任一 性別不少 於三分之 一 (一)提升 本院各部 會委員會 其委員任 一性別不 少於三分	一、提升公部門 決策參與機制 中任一性別不 少於三分之一 之達成比例 (國庫署)	【國營事業】 研議國營事業提 升女性參與決策 比例。	【國營事業】 一、訂定 KPI 依事業董事會屆 期時程，設定年 度目標推動辦 理，俾依限或提 前達成。  二、加強宣導 函請事業嗣後於 董監事任期屆滿	108 年： 達成目標數 1 個，累計達成度 50% 109 年： 達成目標數 2 個，累計達成度 100% 110 年： 達成目標數 0 個，累計達成度

<p>之一之達成比例。</p> <p>.....</p> <p>(三)提升本院各部會主管國營事業其董(理)、監事任一性別不少於三分之一之達成比例。</p> <p>.....</p> <p>二、持續提升公部門性別較少者參與比例</p>			<p>改選(派)前，或遇有任期屆滿前出現缺額情事，如任一性別派任比例未達三分之一，應儘速規劃並優先推薦少數性別適任人選報部。另對於配合完成任一性別比例達三分之一目標者，納入事業負責人每半年績效評鑑「其他具體優良事項」，優予評核。</p> <p>三、錄案列管對性別比例未達目標值之國營事業，納入列管並簽報首長，敘明該事業董監事性別比例，俾作為嗣後選派之衡平考量依據。</p>	<p>100%</p> <p>111年： 達成目標數0個，累計達成度100%</p>
	<p>二、已達成任一</p>	<p>【委員會】</p>	<p>【委員會】</p>	<p>108年：</p>

	<p>性別不少於三分之一者，持續提升性別比例 (國庫署、法制處、秘書處)</p>	<p>研議委員會提升任一性別比率達 40%。</p>	<p>一、財政部公益彩券監理委員會 委員 22 人，106 年 7 月 1 日起，女性委員 10 人(占 45.45%)、男性委員 12 人(占 54.54%)，女性委員已達 40% 以上。</p> <p>二、訴願審議委員會 (一)現有委員 15 名，其中女性委員 4 名，占 26.67%，未達任一性別不少於三分之一規定。經查係 107 年 7 月 16 日職務委員異動所致。 (二)按本部訴願委員會外部委員之組成，著重</p>	<p>達成目標數 1 個，累計達成度 50%</p> <p>109 年： 達成目標數 0 個，累計達成度 50%</p> <p>110 年： 達成目標數 1 個，累計達成度 75%</p> <p>111 年： 達成目標數 1 個，累計達成度 100%</p>
--	--	----------------------------	---	---

			<p>財稅、會計或法制等學識素養及品德操守，本無性別考量，惟為符合任一性別占比三分之一持續提升至40%規定，將於遴聘下屆委員(108年1月)時，增加女性外部委員建議名單，供首長圈選。</p> <p>三、處理大陸事務任務小組</p> <p>除人事處、關務署、賦稅署、國庫署、國有財產署之機關(單位)主管為當然委員，餘由首長指派適當人員組成，本無性別考量，惟日後選聘本小組委員</p>	
--	--	--	--	--

			<p>時，於具相同德行學養前提下，將建請首長優先考量聘任少數性別委員。</p> <p>四、災害防救緊急應變小組</p> <p>委員為財政部所屬機關首長代表，任期隨職務異動更迭，爾後遴聘委員時，除機關首長代表及任務編組專業性，將性別衡平納入考量。</p>	
--	--	--	--	--

## 二、部會層級議題

### (一) 性別議題 1：鼓勵民間參與公共建設團隊推動性別平等

#### 1. 重要性

性別平等政策綱領「就業、經濟與福利」篇關注強化職業訓練，培養女性就業、增加融資、創業輔導資源管道與服務窗口，鼓勵企業建立性別友善職場。

#### 2. 現況與問題

行政院主計總處 106 年人力資源調查統計年報顯示，在職業結構上，擔任民意代表、企業主管及經理人員男性占 72%，遠高於女性 28%，可見企業管理、決策權利仍集中於男性。女性勞動市場參與人數日益增加，專業能力表現亦越趨顯明，然企業主管及經理人員仍以男性為多，顯示企業性別平等觀念仍待加強。藉由推動促進民間參與公共建設業務，提升參與團隊應重視女性於勞動市場之貢獻及其性別平等意涵。

### 3. 性別目標與策略

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法
鼓勵民間參與公共建設團隊推動性別平等 (推動促參司)	民間參與公共建設電子報每年刊登 1 篇有關性別平等議題之專題報導  108 年：1 篇 109 年：1 篇 110 年：1 篇 111 年：1 篇	積極宣導並強化性別平等觀念	自民間參與公共建設金擘獎得獎案件挑選具性別平等宣導事蹟者，每年於民間參與公共建設電子報刊登 1 篇該案件有關性別平等議題專題報導。

## (二) 性別議題 2：強化公股銀行落實性別平等核心價值

### 1. 重要性

2015 年聯合國通過 17 項「永續發展目標」(Sustainable Development Goals, SDGs)，為 2030 年達成消除貧窮、解決不平等問題，建立明確的永續發展願景和優先事項，其中性別平等即為推動重點之一。

2011 年起，「資金取得」與「創新科技」列為 APEC 婦女與經濟政策支柱。APEC 將強化普惠金融政策(strengthen

financial inclusion policies) 列為 2016 年財長會議優先議題，並於會議期間舉辦「普惠金融政策工作坊」，探討金融包容性政策如何影響生產力增長及減緩貧困和分配不均問題，從而加速金融發展等重要性議題。2016 年婦女與經濟論壇設定優先主題為「以金融與經濟知識獲取資金」及 2018 年 APEC 主辦國巴布亞紐幾內亞提倡「女性取得金融服務管道」研究計畫，均顯見科技金融對於提升女性經濟力之重要性。

## 2. 現況與問題

目前公股銀行發布企業社會責任報告書，多數呈現育嬰留職停薪及復職情形之性別統計，尚未納入相關法令落實情形(如家庭照顧假、哺乳室與托兒設施等)及優於法令之友善措施(如子女教育補助等)性別統計分析，可增列企業性別數據統計、員工照顧政策、社區參與服務及具性別意識產品服務等面向。

依公股銀行承作放款業務情形，女性放款金額及件數占比自 101 年至 104 年間介於 43% 至 45% 之間，略低於整體銀行(含民營銀行)45% 至 47% 之間，應協助女性排除貸款障礙，建構友善融資環境。

為使各公股銀行強化性別平等觀念，將由加強宣導與教育訓練，深化性別意識，輔導強化企業社會責任。

## 3. 性別目標與策略

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法
強化公股銀行落實性別平等核心價值 (國庫署)	一、各公股銀行自 108 年起，於企業社會責任報告書揭露性別平等辦理情形 108 年：100%	加強性別平等宣導與教育訓練，強化企業社會責任。	一、請各公股銀行自 108 年起，於企業社會責任書揭露性別平等辦理情形。

	<p>109年：100%</p> <p>110年：100%</p> <p>111年：100%</p> <p>二、各公股銀行辦理業務經營事項納入性別平等意識，提升女性獲貸比率，發布新聞稿。</p> <p>108年：共8則</p> <p>109年：共8則</p> <p>110年：共8則</p> <p>111年：共8則</p> <p>三、公股銀行新進人員於108年至111年導入性別平等課程。</p> <p>108年：共8小時</p> <p>109年：共8小時</p> <p>110年：共8小時</p> <p>111年：共8小時</p>		<p>二、請各公股銀行辦理業務經營事項納入性別平等意識，提升女性獲貸比率，每年至少發布新聞稿1則。</p> <p>三、各公股銀行培訓新進人員於108年至111年導入性別平等課程。</p>
--	--	--	---

### (三) 性別議題 3：減輕育兒家庭之租稅負擔

#### 1. 重要性

性別平等政策綱領人口、婚姻與家庭篇具體行動措施之一為建構全人家庭照顧機制，因此，如何透過租稅配套措施，減

輕家庭照顧之經濟壓力，以完整建構全人家庭照顧機制實有需要。

## 2. 現況與問題

為減輕國人養育幼兒負擔，鼓勵生育，兼顧租稅公平正義原則，本部已採行租稅優惠配套措施，100年11月9日修正公布所得稅法第17條，增訂幼兒學前特別扣除額，自101年度起，納稅義務人5歲以下子女，每名得扣除新臺幣(下同)25,000元(訂有排富條款)，對於適用稅率在20%以上或基本所得額超過600萬元(103年起調整為670萬元)者，不適用之，使政府財政資源更有效運用。依財政資訊中心發布104年度綜合所得稅申報核定統計專冊資料，約60.7萬戶列報幼兒學前特別扣除額，可增加其可支配所得約6.7億元。

為進一步減輕育兒家庭之租稅負擔，107年2月7日修正公布所得稅法，自107年1月1日起，幼兒學前特別扣除額由每名子女2.5萬元大幅提高為每人12萬元，增幅達380%，搭配併同調高之標準扣除額由9萬元提高為12萬元(有配偶者加倍扣除)、薪資所得特別扣除額由12.8萬元提高為20萬元，雙薪4口之家(扶養2名5歲以下子女)年薪123.2萬元，可免納所得稅。

為減輕家庭照顧之經濟壓力，賡續實施幼兒學前特別扣除額，並統計分析適用情況，有助瞭解前揭租稅優惠配套措施之實施成效，積極支持父母持續就業，使工作人口得以安心安親。

## 3. 性別目標與策略

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法
幼兒學前特別	幼兒學前特別扣除	賡續實施幼兒學前	就幼兒學前特別扣

扣除額申報戶 性別統計 (賦稅署)	額受益對象之性別 統計分析。 108 年：新增性別統 計分析項目 0 項。 109 年：新增性別統 計分析項目 1 項。 110 年：新增性別統 計分析項目 0 項。 111 年：新增性別統 計分析項目 1 項。	特別扣除額	除額受益對象進行 性別統計分析，瞭解 實施成效。
-------------------------	---	-------	--------------------------------

#### (四) 性別議題 4：優化海關女性同仁外勤工作環境

##### 1. 重要性

女性經濟力之參與，不僅關乎國家總體經濟發展及國家競爭力提升，同時對其自身經濟獨立、人格自主與生活品質有絕對影響力。隨著女性教育程度及勞動參與率大幅提升，如何建構友善職場環境、落實工作平等措施甚為重要。

##### 2. 現況與問題

(1) 目前關務署所屬各關之外勤(含驗貨、保稅查核、X 光儀檢、巡緝等)工作，環境不佳(如驗貨須攀爬貨櫃、搬運貨物等)易生危險。貨櫃場狹窄悶熱，工作人員又以男性居多，偶有服務儀容不雅等情事。貨櫃場女廁及照明設備亦不足，導致女性同仁從事外勤工作有職場適應不良情況。

(2) 截至 107 年 7 月調查統計結果，關務署所屬各關之女性占外勤總人數比率約為 23.30%；107 年度各關之外勤工作環境滿意度平均約為 82.16%。又調查顯示有同仁反映貨棧、貨櫃集散站或

碼頭環境悶熱、衛生條件及空氣品質尚待改進、建築物老舊、蚊蟲多、危險度高、廁所不足等意見。

(3)加強宣導並使業者具有友善職場觀念為未來努力之方向。惟報關、運輸、承攬、貨棧、倉儲等業者，多數鮮少接觸性別平等資訊或可能存在性別刻板觀念；又部分業者經營規模較小，僱用人員工作負荷重，業者參加教育訓練意願可能相較機關內部人員為低。

### 3. 性別目標與策略

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法
提升女性同仁擔任外勤工作之職場條件 (關務署)	一、利用各式場合對相關業者進行宣導重視性別平等觀念及改善外勤女性工作環境之重要性，並將相關滿意度調查結果及需求反映予相關業者： 108年：宣導2場次。 109年：宣導2場次。 110年：宣導2場次。 111年：宣導2場次。	加強宣導海關監管之報關業、承攬業、貨棧業等業者性別意識，以優化女性同仁外勤工作環境	一、對報關業、運輸業、承攬業、貨棧業、倉儲業等相關業者辦理性別平等工作宣導，強化相關業者之性別平等意識。

	<p>二、業者參訓率(接受宣導業者家數/業者總家數)</p> <p>(業者總家數約1,500家，含可能與同仁接觸之報關業、運輸業、承攬業、貨棧業、倉儲業等相關業者)</p> <p>108年：8%。</p> <p>109年：10%。</p> <p>110年：12%。</p> <p>111年：14%。</p>		<p>二、促請報關業、運輸業、承攬業、貨棧業、倉儲業等相關業者改善貨棧、貨櫃場、碼頭、保稅場所等外勤工作環境(如增設通風設備、女性專用廁所、加強環境清潔、夜間照明、增設錄影監視設備、老舊建築物定期檢查及維護等)，並採行性別平等多元宣導方式，將相關性別平等法規、案例以電子郵件寄送各公會轉知相關業者、張貼教材於外網供大眾參考。</p>
--	---	--	--

#### (五) 性別議題 5：改善辦理國有財產估價業務同仁性別比例衡平性

##### 1. 重要性

性別平等政策綱領「權力、決策與影響力」篇有關決策及影響力之平等，係為降低參與之性別區隔及使決策具備性別敏感度。性別區隔則與性別刻板印象有關，因此，在市場經濟與社會組織中突破與性別有關參與限制，有助於增加決策上性別平等。男女生命經驗有所不同，為促進兩性從國家事務到家庭生活影響力之平等，應使女性經驗也能夠受到同等重視，感受得到認可，觀點獲得肯定，才可能使相關決策具備性別敏感度。

##### 2. 現況與問題

估價人員常須獨自外勤勘查國有土地及估價比較案例，面臨風吹日曬雨淋或前往荒郊野外等氣候及環境因素，女性同仁縱所學專業為地政、不動產經營等科系，且近年具有測量、地政、公產職系女性同仁亦有增加趨勢，惟因業務性質特殊，選擇職缺時通常對外勤業務意願較低，影響其在該領域之參與。目前辦理估價業務人員計 49 人，男性 36 人(73%)、女性 13 人(27%)。

### 3. 性別目標與策略

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法
提升女性同仁在估價業務之工作參與 (國有財產署)	提升估價業務女性同仁比率。 108 年：27% 109 年：27% 110 年：28% 111 年：29%	一、蒐集及調查同仁參與估價業務意願； 辦理估價業務專業職能培訓	一、透過內部調查瞭解同仁參與估價業務意願，藉由職務輪調提供參與機會。  二、舉辦教育訓練，讓有意願從事估價業務同仁，有接受專業職能培訓機會。  三、提供多面向學習機會，並鼓勵有意願女性同仁勇於接觸不同性質工作形態，進而提升女性參與估價業務比率。

		<p>二、營造性別友善工作環境</p>	<p>一、研議改變估價方式，善用現代科技或各政府機關可運用之資訊作為參考，提升職場安全及改善工作環境不友善問題。</p> <p>二、遴選同仁時應以學識及實務經驗等條件衡平考量，增加進用女性地政或測量職業同仁參與估價業務。</p>
--	--	---------------------	--

## (六) 性別議題 6：透過多元宣導方式推動性別平權

### 1. 重要性

- (1) 建立民眾良好性別租稅平權觀念，增加政府政策資訊之可及性，減少徵納雙方爭議，建立友善租稅環境。
- (2) 性別平等綱領「就業、經濟與福利」篇關注照顧家庭乃兩性共同責任，宜強化家庭照顧支持系統，降低女性就業阻礙，引導社會重視家庭照顧工作，並促進兩性共同負擔意識。因此，透過相關政策鼓勵與倡導，進一步平衡兩性於家庭及工作責任之分擔，落實性別平等綱領精神甚為重要。

### 2. 現況與問題

- (1) 本部辦理國稅賦稅稽徵業務，特設各地區國稅局，為應轄區業務需要，下設分局、稽徵所及服務處，提供稅政法令宣導及納

稅服務，並運用專業協助民眾解決稅務問題；惟稅務法規變動頻繁，多數民眾不諳稅法或因不常觸及而存有錯誤迷思，須持續透過相關租稅宣導活動，建立民眾良好稅務觀念，消除民眾對於稅務法規上有關性別差異課稅之刻板印象，如宣導增加夫妻各類所得分開計算綜合所得稅方式及增列與提高幼兒學前特別扣除額，並使大眾瞭解本部為落實性別實質平等所做之努力。

- (2) 依據行政院主計總處人力資源調查婚姻狀況勞動參與率統計，有配偶或同居之男性勞動參與率自 67 年 89.6% 降低至 106 年 69%，女性由 31.94% 逐年攀升至 49.11%，兩性差距逐年縮小，間接顯示我國近年雙薪家庭比例提高。惟受傳統「男主外、女主內」觀念影響，大多職業婦女於下班後仍需擔任家務處理、照顧家人及教養子女角色，家務分工不均。

### 3. 性別目標與策略

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法
一、透過多元宣導方式，主動公開政策資料，使民眾更易掌握稅務與性別平等相關議題資訊。 (五區國稅局)	一、各地區國稅局及所屬各分局、稽徵所、服務處對多元族群宣導租稅觀念及性別平等議題之活動場次 108 年： 5 場，參與人數 500 人。 109 年： 10 場，參與人數 1000	一、考量不同族群之特性及稅務需求，宣導與其相關稅務觀念與性別議題，建立良好性別意識。	一、與地方政府及民間私部門合作舉辦租稅暨性別平等宣導活動，透過遊戲、有獎徵答等互動方式，或利用講習會及企業參訪等，宣導稅務法規針對性別平等及婚姻平權之友善政策。

<p>二、使雙親瞭解教養子女與家務分工為其共同責任。 (財政人員訓練所)</p>	<p>人。 110年： 15場，參與人數1500人。 111年： 20場，參與人數2000人。</p> <p>二、辦理生活家事訓練及兩性平權相關課程場次及參訓人數</p> <p>108年： 辦理2場專業訓練課程，參訓人數約100人次。</p> <p>109年： 辦理2場專業訓練課程，參訓人數約100人次。</p> <p>110年： 辦理2場專業訓練課程，參訓人數約100人次。</p> <p>111年： 辦理2場專業訓練課程，參訓人數約100</p>	<p>二、開辦有關生活家事訓練與兩性平權之相關課程。</p>	<p>二、開辦有關生活家事訓練及兩性平權相關課程，藉由性別平權議題說明，突破兩性相處不平等之僵化模式，課程導入日常生活照護所需家事訓練，使配偶雙方平均分攤家務，共同經營與分擔生活點滴，從而提高男性配偶照顧子女之意願與時間。</p> <p>(一)訓練對象 財政部暨所屬機關(單位)同仁及其配偶。</p> <p>(二)訓練目的 透過兩性平權觀念導入，結合簡易家事訓</p>
--	--	--------------------------------	--

	<p>人次。</p>	<p>練，提高男性配偶做家事能力與意願。</p> <p>(三)訓練時數為 3 小時</p> <p>(四)課程內容</p> <p>1.兩性平權觀念。</p> <p>2.日常生活家事訓練，如育嬰、幼教、收納、清潔、簡單烹飪等生活小秘訣。</p> <p>(五)預期成效</p> <p>將照顧家庭責任與兩性平權概念結合，使生活家事不再區分性別，提高男性配偶照顧子女能力及照顧家庭時間，營造和諧家庭文化。</p>
--	------------	---

### 叁、考核及獎勵

本部對於執行本計畫著有績效人員，經簽報部次長核定後，從優予以獎勵。